

中共铜陵学院委员会文件

院党发〔2018〕10号



关于印发《铜陵学院 2018 年 工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，各部门：

现将《铜陵学院 2018 年工作要点》印发给你们，请认真贯彻落实。同时，请各部门根据学校 2018 年工作部署和安排，结合部门职责和工作实际，进一步完善本部门 2018 年工作计划，并于 3 月 31 日前将工作计划以电子文档形式报送学校办公室（办公室邮箱 bgs@tlu.edu.cn）。部门 2018 年工作计划将在电子政务平台进行公布，并汇编成册。

中共铜陵学院委员会

铜陵学院

2018 年 3 月 23 日

中共铜陵学院党委办公室

2018 年 3 月 26 日印发

铜陵学院 2018 年工作要点

2018 年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年,是改革开放 40 周年,也是我校贯彻落实第三次党代会精神,加快推进地方应用型高水平大学建设的关键之年,是学校决胜本科教学工作审核评估的攻坚之年。2018 年工作的指导思想是:全面贯彻落实党的十九大精神,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,全面贯彻党的教育方针,落实省委省政府和省委教育工委、省教育厅决策部署,以立德树人为根本任务,以提升办学质量为核心,以地方应用型高水平大学建设为主线,以打造“五个校园”为抓手,以迎评促建为契机,以全面深化改革为动力,加快教育现代化,不忘初心,牢记使命,不断开创学校改革发展的新局面。

一、推动学校深度转型发展

1. 完善地方应用型高水平大学建设方案。开展地方应用型高水平大学建设中后期总结评估,按照教育部和省教育厅的部署和要求,对地方应用型高水平大学建设方案进行修改和完善。

2. 强化项目引领和支撑。结合安徽省《一流学科专业与高水平大学建设五年行动计划》的实施,认真谋划和实施一批校级重大特色项目,积极申报和争取国家和安徽省各级各类“质量工程”,以及教学、科研和人才项目,通过一批大项目的示范、带动和支撑,引领内涵式发展,推动学校转型改革迈向纵深。

3. 加大美丽校园建设力度。尽快开工建设信息综合大楼、工

程训练中心，启动财经实验中心设计工作。加快风雨操场建设，完成高层学生公寓装饰装修工程，确保秋季开学投入使用。推进老校区改造和功能布局调整，积极拓展新的办学空间。加快校园绿化、亮化、美化步伐，启动校园景观总体规划设计工作。做好教学楼、实验室、办公楼、学生宿舍修缮改造，整体推进楼宇文化建。加大经费投入，2018年，投入1200万元用于实验室建设和图书资料建设。

4. 深入推进市校合作。进一步完善市校合作运行机制，搭建市校合作平台，争取市委市政府对我校建设地方应用型高水大学的支持。

5. 加强质量文化建设。进一步强化质量意识，将质量要求内化为全校师生的共同价值追求和自觉行为，推动学校建立自律自省、及时反馈、持续改进的，与地方应用型高水平大学相适应的质量文化。

二、推进应用型人才培养模式改革

6. 全力以赴抓好审核评估工作。坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”，聚焦审核评估的内涵，全面加强教学工作，强化我校的应用型人才培养特色。加强审核评估资料和支撑材料收集、整理和归档，认真做好专家组进校前的各项准备工作，以及专家组进校后各项服务和保障工作，确保审核评估能够如期胜利完成。针对审核评估专家提出的意见和建议，认真研究制定审核评估整改方案，切实抓好审核评估专家反馈问题的整改落实。

7. 创新应用型人才培养体系。结合《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》的实施，修订完善人才培养方案。创新实

施质量工程，完善“卓越人才培养计划”项目，拓展“冠名班”“实验班”“创新班”，加强创新型、复合型、应用型人才培养。深化课程体系改革，根据社会发展对应用型人才知识结构的需要，更新课程内容，完善课程体系，使课程体系与人才培养目标相适应。深入贯彻落实教育部《关于加强高校课堂教学建设提高教学质量的指导意见》，深入推进课堂革命。加强实践教学，系统设计实践育人教育教学体系，增大实践教学比重，整合校内外实践教学资源，加快建设校外实践育人基地。加强实践教学队伍建设，提高教师实践教学能力。加大教学管理方式和教学方法改革，探索数字化教学方式，引入优质在线课程资源充实学校通识课程。加快推进以学分制改革为重点的教学管理制度改革，积极探索学分积累制度，扩展学生修业时间和空间。加强师生交流，探索建立书院制、住宿学院制等有利于师生开展交流研讨的学习生活平台。继续深化招生改革，扩大大类招生规模，建立就业与招生计划、人才培养联动机制。

8. 深化创新创业教育改革。完善创新创业资金支持和政策保障体系，积极推动创新创业教育与思想政治教育紧密结合，促进创新创业教育与专业教育深度融合，努力培养学生的创新精神、实践能力和社会责任感。深化创新创业教育学分认定，推动双创教育及学业导师制。开展大学生创新创业实践训练计划项目的申报、评审和立项建设。认真组织并参加第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛，广泛开展“青年红色筑梦之旅”活动。持续举办“挑战杯”等系列大学生学科和技能竞赛，继续办好安徽省大学生财会技能创新大赛。大力支持学生参加各级各类赛事。进一步推动学术型学生社团建设。建好创客空间、创客实验室、

大学生创业孵化基地。加强创新创业导师人才库建设，以多种形式、多种途径提高教师创新创业教育的意识和能力。

9. 深化美育和体育改革。加强学校美育教育评价，实施学校美育发展年度报告制度。推进学校体育教育改革，开展学生体质健康监测和《高等学校体育工作基本标准》自评工作。强化大学生体育课和课外锻炼，健全学校体育竞赛训练制度，增强学生体质。

10. 全面推行产教协同育人。认真学习贯彻国务院办公厅《关于深化产教融合的若干意见》，进一步推动学校与科研院所、行业企业在设计人才培养方案、开发课程、建设实习就业基地、培养师资队伍、开展技术研发、合作共建专业等方面的深度合作。完善校企合作成果使用、处置、收益管理制度，积极构建学校与行业企业等多方协调的育人机制。

11. 加强国内外交流与合作。深化与国内高校共建合作，进一步推动与武汉理工大学、合肥工业大学、安徽财经大学的合作，争取国内高水平大学在学科建设、教师培养、学生交流方面的对口支持。推进安徽省应用型高校联盟合作共建。大力实施优秀学生国内大学“第二校园”经历制度。积极推进与国外高校合作交流，深化与韩国又松大学全面合作，推动与欧美及周边国家有关高校和科研机构合作共建专业、实验室，共同举办国际学术会议。加强与国外高校的人文交流，积极传播中国优秀传统文化。设立学生境外学习交流基金，推动学生赴境外开展游学、访学和研学。加大外籍教师的引进力度，完善外籍教师管理规定。制订外事接待管理办法。

12. 构建教学激励长效机制。修订教学工作量计算办法，实

施“卓越教学奖”奖励计划和“学生最喜爱的教师”评选活动。加强教师教学能力培训，开展教师岗位大练兵活动，提高教师应用现代教育技术和信息技术的能力，以教师信息化技术应用带动学生运用网络资源学习的能力。加强校院两级教学督导工作。

13. 认真办好继续教育。规范发展高等学历继续教育，推进远程化教学模式改革。大力发展非学历教育，积极面向社会各类人员开展教育培训。进一步加强与全省财税金融系统的联系，打造财经教育培训特色。

三、推进应用型学科专业建设

14. 加大优势专业学位点建设力度。围绕我省产业链、创新链对技术和人才的需求培育建设特色学科，集中校内外资源，重点打造几个具有较好办学基础、经济社会发展急需的特色专业，使其在发挥专业优势和办出专业特色方面取得突破，达到省内一流，形成我校特色优势学科，力争尽快实现省级重点学科和专业学位硕士点立项建设单位的突破。

15. 建立健全学科专业动态调整机制。根据学校“以经济学、管理学、工学为主，文、理、艺、法等学科专业协调发展”新的学科专业发展定位，以新工科建设为契机调整优化专业结构，提前布局地方战略新兴产业发展、社会建设和公共服务领域改善民生急需的专业，建设一批紧贴产业发展、校企深度融合的新工科专业，深入探索创新与产业导向的工程教育新范式。完善专业的预警、调整机制，对办学条件不足、水平持续低下、就业状况较差的专业实行停招或减招。

16. 全面提升专业内涵建设。学习贯彻教育部《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》，坚持以“国标”为引领，强

化专业与行业产业结合的程度，依据国标、行标，规范、指导学校专业建设，建立学校专业教学质量标准。全面参与专业评估，支持部分专业开展专业认证工作，强化专业内涵建设，打造品牌专业。

四、推进双能型师资队伍建设

17. 加大高层次人才队伍建设力度。贯彻落实中共中央国务院《全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，实施《铜陵学院翠湖领军人才选聘管理办法》，完善《铜陵学院引进与稳定高层次人才暂行办法》，以各类平台、特色岗位和项目为载体，全面推进人才工作，优化人才发展环境，加大引才育才工作力度，力争 2018 年高层次人才引进与培养有新突破。严把教师选聘入口关，实行思想政治素质和业务能力双重考察。推动第二轮专业技术人员岗位聘任。

18. 加强“双能型”教师队伍建设。修订《铜陵学院“双能型”教师队伍培养办法》。设立产业教师（导师）特设岗位，推动与大中型企业合作建设“双能型”教师培养培训基地，大力引进行业企业技术和管理人才以及其他高校教师到学校任教，大力支持在职教师定期到企业实践锻炼。2018 年选派 50 名以上教师外出挂职锻炼，聘请 100 名以上企业行业人才来校授课。进一步加强对挂职教师和外聘教师的考核。继续实施“教师境外访学工程”，2018 年选派 30 名以上教师赴国外高校研修、访学、攻读博士学位。

19. 加大对青年教师的培养力度。加强教研室、教学团队等学习共同体建设，充分发挥教授博士工作室功能作用，建立完善传帮带机制。通过青年教师导师制、校外社会实践、挂职锻炼、

访学研修、青年教师“博士化”等措施，提升青年教师的教学水平和综合能力。

20. 深化教师考核评价改革。推进教师考核评价制度改革，建立健全教师分类管理和评价制度。继续做好职称自主评审工作，修订完善职称量化计分办法，形成激励教师发展的有效机制。

21. 健全师德师风建设长效机制。认真学习贯彻教育部《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》，健全师德师风建设长效机制。开展“师德师风建设提高年”活动，大力提高教师思想政治素质和师德涵养。厚植尊师重教文化，开展“学习贯彻十九大精神，做党和人民满意的好老师”征文活动，大力弘扬优秀教师先进事迹，引导广大教师潜心教书、静心治学。制定师德考核负面清单，强化师德师风考核，对严重师德失范行为实行“一票否决”。

五、推进科研创新和产学研合作

22. 加强科研组织策划和高水平成果产出。在国家自然科学基金、社会科学基金申报方面加强组织策划，力争获批国家自然科学基金、国家社科基金 3-5 项。培育 2-3 项标志性科研成果，力争获省部级科技奖励 1-2 项。深化院（部）科研机制改革，设立部分科研岗位，改革科研人员聘用机制。加强科研项目的全过程管理，简化优化科研经费报销程序。

23. 推进高水平科研创新平台建设。组建协同创新联盟和政产学研合作平台。进一步加大皖江经济发展研究中心、铜文化发展研究中心、光电子应用安徽省工程技术中心建设工作力度。加强“安徽经济文化发展研究中心（安徽财经大学、铜陵学院）”智库建设，强化区域经济发展研究，提高咨政建言能力和社会贡

献力。

24. 加大科研团队建设工作力度。遴选和培育校级科研团队，强化研究特色，拓展在特定领域研究的深度，争取孵化出若干承担省部级以上项目的科研团队。

25. 建立科技成果转移转化体系。积极推动产学研合作，促进建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系。围绕长江经济带、皖江城市带战略新兴产业和支柱产业的发展需求，打造区域特色产业和行业共性技术的研发中心和服务平台。完善产学研协同创新机制，加大“皖中南光机电技术协同创新中心”等5个校级协同创新中心建设力度。设立铜陵学院技术转移中心，完善科技成果转移转化管理制度，制订《职务科技成果转移转化管理办法》。

26. 强化科研评价与考核机制。加大科研人员收入分配与考核评价结果挂钩，建立健全与岗位职责、工作业绩、实际贡献等紧密联系，充分体现人才价值、激发人才活力、鼓励创新创造的分配激励机制，激发广大科研人员的创新活力。

六、推进治理体系和治理能力改革

27. 推进依法治校、依法治教。深入开展法治教育，认真学习宣传新修订的《宪法》，以及《高教法》《教师法》等教育法律法规，增强师生员工的法治思维、规则意识和制度自觉。办好“学宪法讲宪法”和国家宪法日主题教育活动，开展法治课程优秀案例遴选，提高法治教育课程质量。进一步建立健全学校章程落实机制，加快形成以章程为统领的完善、规范、统一的制度体系。强化学校规章制度落实，提高制度的执行力，做到以制度管人管财管物管事。

28. 加快现代大学制度建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，发挥党委领导的核心作用。加强学术委员会建设，充分发挥其在学科建设、学术评价、学术发展和学风建设等方面的重要作用。加强教职工代表大会建设，完善民主管理监督机制。加强教育发展基金会建设，健全社会支持和监督学校发展的长效机制。推进党务公开、校务公开和信息公开，完善各部门网站建设。

29. 深化内部管理机构改革。围绕服务一线教学科研、服务广大师生需求的目标，优化内部管理机构设置，理顺部门职能职责，建立规范高效的服务管理体系。

30. 积极推进“放管服”改革。积极贯彻落实安徽省教育厅等部门印发的《深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革》文件精神，继续深化校院两级管理体制改革，完善校院两级管理运行机制，修订《铜陵学院校院两级管理办法》，推进管理重心下移，充分激发二级学院办学活力。不断改进和优化机关部门、二级学院（部）和处级干部年度考核，整合考核内容，简化考核程序，建立部门考核与部门领导干部综合考核体系，完善年度考核与学校资源配置、绩效分配、干部选任挂钩的考核评价机制。围绕“放管服”改革，推进规章制度立改废释。

31. 继续深化绩效工资改革。落实好中央和安徽省关于实行以增加知识价值为导向分配政策的意见精神，遵循“坚持价值导向、实行分类施策、激励约束并重、精神物质激励结合”的原则，继续深化绩效工资改革，逐步提高教职工福利和收入水平。对于柔性引进的高层次人才和人才团队，依照合同约定的岗位职责和目标任务，实行年薪制、协议工资或项目工资等灵活多样的分配办法。

32. 大力实施智慧校园建设工程。加快理顺学校信息化建设管理体制，大力促进优质教育资源共享，推动教学、学习、研究、管理、服务信息系统一体化应用。推进网上报销系统、网上办事大厅、网上报修平台等项目建设，加快档案数字化、信息化进程。按照安徽省将要制定的《安徽教育现代化2035》精神，研究制定我校相关实施意见，以教育信息化推动教育现代化。

33. 加强和改进机关工作作风。大兴调查研究之风，把今年作为调查研究年。强化督查督办，制定《铜陵学院督办工作管理办法》，确保学校重大决策部署落实到位。转变工作方法，创新服务方式，深入推进“互联网+政务服务”。结合电子政务系统的应用，规范办事流程，普及移动办公，提高管理效率。

34. 强化财务资产管理。科学编制财务预算，强化预算执行，提高资金使用效益。加强国有资产管理，千方百计做好政府采购工作，加快推进政府采购进程和预算执行。

35. 提高后勤服务保障能力。推进校园物业管理社会化。帮助人才楼重新组建业主委员会。加大对学生食堂经营的监管力度，改善食堂服务环境，提升服务品质。加强节约型校园建设，建设能耗监管平台，争创国家节能示范单位。

七、推动全面从严治党

36. 持续推进学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。要强化思想理论武装，按照学懂、弄通、做实的要求，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神进课堂、进教材、进头脑，切实将学习宣传贯彻融入教育教学活动。教育引导广大师生员工树牢“四个意识”，坚定“四个自信”。抓好校院两级中心组学习和教职工政治理论学习，深

入学习践行党章，组织实施好以“牢记时代使命，书写人生华章”主题党团日活动，以“重走改革开放之路，砥砺爱国奋斗情怀”为主题的社会实践活动，以“传播正能量，弘扬主旋律”为主题的网络教育活动，以“凝聚青春力量，闪耀青春光彩”为主题的典型人物宣传活动。

37. 大力加强基层党的建设。把2018年作为党建质量年。组织开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。认真落实党建工作“三个清单”，全面推进学校党组织书记抓基层党建述职评议考核。以提升组织力为重点，实施党建工作“对标争先”计划，扎实推进基层党组织标准化建设，广泛开展党建示范和党建标杆院部、先进基层党组织创建活动。建好建强党支部，实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。加强中外合作办学项目党的建设。

38. 切实加强干部队伍建设。建立常态化干部教育培训机制，坚持严管与厚爱并重，完善年度考核工作机制，加强干部日常监管。推进干部能上能下，真正把“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”、符合学校发展需要的好干部用起来。调整充实部分科级岗位，加大年轻干部培养选拔力度，建立“年轻干部信息库”，加强后备干部队伍建设，持续推进干部交流轮岗。

39. 全面推动从严治党向纵深发展。压紧压实“两个责任”，强化“党政同责”和“一岗双责”。认真贯彻执行中央八项规定及实施细则和省委相关规定，制定出台《铜陵学院关于贯彻落实中央八项规定精神深入推进作风建设的实施细则》。持之以恒正风肃纪，驰而不息推进作风建设，着力查处“庸懒散浮拖”，重

点解决精气神不足和不作为问题。坚持把纪律挺在前面，强化监督执纪问责，以“六项纪律”为标尺，深化运用监督执纪“四种形态”，让各级党员干部明大德、守公德、严私德，做到知敬畏、存戒惧、守底线。坚持不懈加强党风廉政建设，紧盯“关键少数”，围绕重点领域和关键环节进行监督，加强内部控制，发挥好内部审计监督作用，构建不敢腐、不能腐、不想腐的机制。持续抓好省委巡视后续整改工作。继续开展对二级单位巡察工作。继续开展廉政文化作品征集和廉洁教育活动，努力营造风清气正的政治生态和干事创业的良好氛围。

40.着力加强思想政治工作。认真贯彻落实中共中央、国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》、教育部《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》，切实发挥课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等方面工作的育人功能。大力实施“课程思政改革工程”，规范思政课课堂教学管理，积极开展“高校思政课教师队伍建设年”工作。加强“易班”建设，推进网络思政，落实领导干部上讲台开展思想政治教育工作。深化实施“青年马克思主义者培养工程”。落实意识形态工作责任制，强化各类思想文化阵地的建设管理，严格落实各类讲座、论坛审批制度，开展意识形态工作内审内巡，健全舆情收集研判处置机制。大力加强辅导员队伍建设，改进辅导员招聘选拔工作方式。制定出台《辅导员考核办法》。深入开展纪念改革开放40周年系列活动。扎实开展社会主义核心价值观教育、中国梦教育、理想信念教育和大学生社会责任感教育，强化国防、安全、劳动、行为养成和新生入学教育。

41.切实做好学生教育、管理和服务工作。大力加强学风建

设,坚持把思政工作与实际问题结合起来,通过教育、管理、服务、政策激励、纪律约束、学业警示、典型示范等多种方式,教育学生勤学、修德、明辨、笃实,提高学生课堂出勤率、抬头率。加强人文关怀和心理健康教育,切实做好家庭经济困难学生资助工作。高度重视做好毕业生就业创业工作,促进毕业生多渠道就业创业,实现更高质量和更充分就业。加强困难毕业生就业帮扶。

42. 深入开展文明校园创建工作。坚持以文化人,以文育人,继续开展礼敬中华优秀传统文化、学生艺术展演、大学生自创话剧展演、高雅艺术进校园和戏曲进校园活动。大力推进沈浩精神弘扬、青铜文化传承、经典诵读、校园读书创作活动。开展校歌征集活动,挖掘校史校风校训校歌的教育作用。广泛开展文明校园创建活动和校园爱国卫生运动。

43. 认真做好统战、群团、离退休工作。加强党外知识分子思想政治工作,建立健全向党外代表人士通报校情、征求意见建议制度。关心教职工身体健康,规划教工活动中心建设。关心特殊困难群体生活,健全困难党员、教工关怀、帮扶机制。大力开展教职工文体活动,成立教工合唱团,丰富校园精神文化生活。加强团学组织建设和团干部、班干部队伍建设,推动共青团工作与教育教学工作深度融合。筹备召开第三次团代会和学代会。重视做好关工委、离退休工作。

44. 大力加强平安校园建设。完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全稳定责任体系和“人人有责、全员参与”的工作机制,落实教育部关于加强高校安全隐患综合防控体系建设意见。广泛开展安全教育演练,切实抓好校园治安、交通、

消防、食品等安全工作，加强校园安全风险管控、隐患排查整治和校园及周边综合治理，推进校园安全网格化管理。

45. 认真做好教育扶贫工作。加强扶贫干部队伍建设，完善教育扶贫机制，继续发挥智力、人才扶贫优势，围绕扶贫村产业发展开展专题产学研合作活动。推进学校食堂面向扶贫点采购农产品。精准落实家庭经济困难学生资助政策，健全建档立卡家庭经济困难学生精准资助机制。帮助望江县雷池乡三河村、枞阳县周潭镇凤凰村早日脱贫致富。