

# 中共铜陵学院委员会文件

院党发〔2025〕10号



## 关于印发《铜陵学院2025年党政工作要点》及任务分解的通知

各二级党组织，各部门、各单位：

《铜陵学院2025年党政工作要点》及任务分解已经3月6日校党委会会议审定，现予以印发，请认真贯彻落实，并作如下要求：

一、各项工作任务由党委书记、校长总负责，各牵头责任领导负责组织实施，各牵头责任部门要狠抓落实，协同责任单位要积极配合，确保圆满完成各项目标任务。

二、各单位工作任务完成情况是年度考核重要指标，党委（校长、法治工作）办公室要开展年中和年终督办、通报，督促各单位抓好落实。

三、各单位要对照学校党政工作要点和任务分解，完善本单

位年度工作计划，学校党政工作要点部署的任务，应根据要求列入本单位工作计划。经处务会或党政联席会研究、分管领导审核后，于3月21日前正式上报，电子版发 202156@tlu.edu.cn，纸质版（盖章）交办公室（信息综合楼 705/706 秘书科）。

联系人：孙志军、周小龙

电 话：5881562

附件：铜陵学院 2025 年党政工作要点目标任务分解



# 铜陵学院 2025 年党政工作要点

2025 年是学校硕士学位授予单位申报冲刺年、巡视和审核评估整改落实年、全面深化改革推进年、“十四五”规划收官年、地方应用型高水平大学建设验收年，做好 2025 年工作，意义十分重大。

2025 年学校工作的指导思想和总体要求是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神和省委十一届九次、十次、十一次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神和关于教育的重要论述，锚定省内一流、国内知名、特色鲜明的地方应用型高水平大学建设目标，围绕硕士学位授予单位申报中心任务和重点工作，完整准确全面贯彻新发展理念，奋力改革创新，聚力攻坚克难，落实立德树人根本任务，促进内涵式高质量发展，健全党建工作体系，纵深推进全面从严治党，统筹发展和安全，提升本质安全水平，为教育强国和教育强省建设、奋力谱写中国式现代化安徽篇章作出更大贡献。**

## 一、全力以赴攻坚申硕，推进地方应用型高水平大学建设

1. 确保申硕指标全面超标。对标国务院学位委员会《新增博士硕士学位授权审核办法》，持续顶格推进申硕工作。博士比达到 32%以上、生师比降至 16.8:1 以下，师均科研经费达到 21 万元以上、生均经费达到 3.8 万元以上。全面推进学位点建设，确保有三个学位点建设指标全面超标。创新方法措施，实现国家级科研项目、省部级科研奖励等方面取得突破性进展。全面梳理、总结学校申硕工作成效，认真撰写申报报告，集中精力做好申报各项工作。

2. 以优异成绩通过地方应用型高水平大学建设验收。紧紧围绕《安徽省地方应用型本科院校建设标准（修订）》，认真梳理完成情况并补缺补差，全面完成《关于进一步推进地方应用型高水平大学建设的实施意见》各项目标任务，认真总结建设成效，以优异成绩通过验收。

3. 完成“十四五”收官。认真开展“十四五”事业规划和专项规划总结评估。组织实施若干重大课题调研，启动“十五五”事业发展规划和专项规划编制工作。

4. 落实教育强国教育强省建设重大专项行动。贯彻《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》和教育强国建设三年行动计划。加强“双特色”建设项目申报，在现代产业学院建设项目、数字化转型建设项目、“双师双能”型教师团队建设项目和其他特色项目上取得新突破。积极参与我省高峰学科对标晋级和“双一流”学科高质量建设与培育行动、安徽高等研究院建设工程、本科高校“新工科”建设行动、高校辅导员队伍素质能力提升行动、教育家精神铸魂强师行动等重大专项，取得新的建设成效。

## 二、推深做实审核评估整改，巩固教学中心地位

5. 开展本科教育教学审核评估整改。制定《铜陵学院本科教育教学审核评估整改方案》，对照问题清单，明确整改措施、责任、进度安排和预期成效。强化组织领导，定期调度整改进展，评估整改成效，及时总结经验。开展整改督查检查，严格落实责任和责任追究，确保整改工作有序推进。

6. 开展质量文化建设行动。认真落实《铜陵学院质量文化建设实施方案》《铜陵学院本科教育教学质量保障体系纲要》《铜陵学院教学事故认定及处理办法》《铜陵学院青年教师助教制度》等制度，强化对教育教学全过程质量管理、标本兼治。

7. 开展“教风建设深化年”行动。制定实施方案，统筹开展教师教学能力系列培训、新进青年教师教学能力考核人人过关、课堂教学随堂督导、基层教学组织教研活动内涵提升等4项活动，巩固拓展教风建设成果。

8. 开展“学风建设深化年”行动。制定实施方案，深入推进明德固本工程、尚能强院计划、日新领航行动，持续加强课堂“三不三提高”检查，构建“学校、学院、班级”三级联动的学风深化工作格局。

9. 加强专业建设。增设新能源科学与工程专业，申报新能源汽车和智能建造2个专业，招生专业数不超过50个，服务新兴产业和未来产业的专业占比稳定在70%以上。深入开展国家级和省级一流专业、省级特色专业和培育专业建设。积极组织计算机科学与技术、通信工程、土木工程、机器人工程等4个专业开展ASIIN国际认证，组织计算机科学与技术、自动化等2个专业参加中国工程教育专业认证，启动长三角新文科专业认证。

10. 加强教学能力建设。培育和积极申报国家级、省级质量工程项目，并取得新突破。加强国家级和省级一流课程建设，在第三批国家级一流课程申报上取得新突破。加强教学团队、教研室建设，加强教学研究和教研活动，培育8个校级教学团队，新增省级教学团队4个。再获省级教学竞赛一等奖，力争国家级教学竞赛奖项。加强招生宣传，确保生源质量。

11. 加强创新创业教育。加强大学生创客空间、创业孵化基地的管理，完成滚动入孵团队10个、成功孵化企业5家以上。推进创新创业教育与学科专业教育融合，积极探索各类专创融合的实施路径。入选全国大学生创新创业年会。持续开展创新创业训练，立项校级600项、省级400项、国家级130项以上。优

化学学科竞赛组织和管理，实现挑战杯、创新创业大赛及各专业学科竞赛获 A 类赛事二等奖以上 5 项、三等奖 15 项以上。

**12. 加强实践教学建设。**认真实施教学实验室建设项目，提高实验室设备的使用效率。提高工训中心运行效率，拓展工训中心的功能。加强校外实践教育基地建设和管理，完善校外实践教育基地的评价机制。

### **三、协同推进科技创新、成果转化，提升科学研究和社会服务能力**

**13. 催生标志性成果。**新增国家级科研项目 5 项以上，其中国家基金项目 3 项。到账经费达到 8000 万元以上，其中横向科研项目到账经费 5000 万元以上。新增省部级政府奖、国家级行业协会学会科研奖 8 项以上，公开发表高水平论文 50 篇以上，授权发明专利 10 项以上，省部级及以上智库成果 5 项以上。

**14. 加快科研平台和团队建设。**围绕安徽省新能源汽车、新材料、电子信息、高端装备制造等产业布局，遴选和培育 3-5 个校级科研平台，新增省部级科研平台 1-2 个。加快推进科研实验室仪器设备更新。开展获批省级平台实体化建设中期考核和校级科研平台年度绩效考核。修订校级科研创新团队建设与管理办法，遴选和培育校级科研创新团队 5 个以上，新增省级优秀科研创新团队 2 个左右。

**15. 深化产学研合作和成果转化。**深入推进“政产学研金服用”合作，主动对接安徽省十大新兴产业和铜陵市六大产业需求，开展有组织科研，推进新质生产力发展。继续开展博士、教授企业行活动，优化教师到企业挂职锻炼机制，“科技副总”数量达到 45 人。聘请企业科技人才担任学校“产业教授”达到 10 人。强化与企事业单位在国家和省部级科研平台、科技成果奖、重大

项目等方面的联合申报，产出一批有影响力的科技成果。严格落实《铜陵学院赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点实施方案》《铜陵学院科技成果转移转化管理办法（修订）》，积极发挥技术经理人的作用，成功转化一批高质量科技成果。

**16. 加强科研管理。**修订学校职务专利管理、学术著作出版资助管理等办法。加强学术交流，鼓励和资助教师参加国（境）内外高水平的学术会议。完成校社科联和科协换届工作。加强科研诚信建设，将科研诚信工作纳入常态化管理，推动科研诚信、学术规范建设，严肃查处违背科研诚信要求的学术不端行为。

#### **四、千方百计引培人才，加强队伍建设**

**17. 持续加大高层次人才引进力度。**大力开展高层次人才招聘工作，公开招聘年薪制博士，实现新增博士100人。拓展“以才引才”“柔性引才”“项目引才”等引才渠道，继续实施人才引进专班工作机制、调度会商机制、目标奖惩机制，鼓励教学院部举办“招才引智洽谈会及青年博士学术论坛”。加大会计、材料与化工、电子信息三个硕士学位授权点的引才力度和精准度。引进优秀拔尖人才担任学科带头人等。制定实施博士后科研工作站管理办法，联合招收进站博士后。增加高层次人才经费预算，加强教学院部高层次人才引进专项经费管理。

**18. 健全高水平人才队伍培育体系。**修订实施翠湖领军人才实施办法，遴选新一轮学术带头人及后备人选。持续设立人才科研启动基金项目。修订实施教师博士化工程管理办法，鼓励教师攻读国内外高水平大学博士学位。积极申报省学术技术带头人、省政府特殊津贴等省级人才项目。优化博士聘期目标考核，强化人才聘期业绩考核。

**19. 推进教师素质能力提升。**建立教师职业生涯全周期培养

体系。修订实施教师挂职锻炼管理办法，加强项目管理、过程管理和成果管理，推动人文社科类教师进一步聚焦决策咨询和智库建设、理工类教师进一步聚焦科技攻关和成果转化。修订实施教师访学研修和博士后研究管理办法，鼓励支持重点培养教师赴国内外高水平大学访学研修和博士后研究。修订实施青年教师导师制管理办法，建立新入职教师担任助教制度，实施青年教师导师全覆盖。修订实施外聘教师管理办法，规范用好用活外聘教师资源。加强“双能型”师资队伍建设，“双能型”教师占比达到60%以上。健全校领导联系人才和青年教师制度。加强人文关怀，做好人才稳定工作。

**20. 开展师德师风建设专项行动。**制定实施师德师风建设专项行动方案。落实《铜陵学院关于完善教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的实施办法》。制定师德师风教育宣传计划，开展师德师风集中性教育和警示教育。落实《铜陵学院教师师德失范行为处理办法》，严肃查处师德失范行为，建立“师德失范通报制度”。落实《铜陵学院教师师德考核实施办法》，严格执行师德师风问题“一票否决”制度。落实《铜陵学院进一步压实师德师风建设主体责任实施办法（试行）》，开展师德师风建设专项督查，强化失职追责。落实《铜陵学院教职工荣誉体系建设工作方案》，召开教师节表扬大会。制定实施《铜陵学院教职工校外兼职管理办法》。

## **五、全面实施新时代立德树人工程，加强和改进大学生思想政治工作**

**21. 健全“大思政”工作格局。**持续抓好《铜陵学院“时代新人铸魂工程”实施方案》任务落实，深入推进“三全育人”综合改革，进一步健全“十大育人”体系。强化“沈浩精神铸魂育

人”模式系统谋划和统筹推进，制定传承和弘扬沈浩精神年度工作计划，认真开展系列活动。安徽省高校“三全育人”综合改革和思想政治能力提升计划等项目获批3项以上。开展“三全育人”综合改革验收项目成果转化工作。

**22. 加强马克思主义学院建设。**对标《普通高等学校马克思主义学院建设标准（2023年版）》，加强马克思主义学院和马克思主义理论重点学科建设，力争获批省级重点马克思主义学院。推进安徽省中国特色社会主义理论体系研究中心铜陵学院研究基地建设，在中央三报一刊发表高水平理论阐释文章1-2篇。

**23. 深化思政课教学改革和课程思政建设。**建设思政课虚拟仿真教学体验中心，加强线上线下、校内校外资源共享和教学形式创新。改进思政课考核评价，增加思政课考试科目。深化“行走的思政课”改革，健全思政课实践教学机制。持续推进大中小学思政课一体化建设。开展课程思政落实情况全覆盖检查，举办课程思政教学比赛，加强省级课程思政示范中心建设，新增20门校级以上课程思政示范课。

**24. 加强思政队伍建设。**动态配齐建强专职思政课教师和专职辅导员队伍。加强与重点马克思主义学院所在高校合作，开展思政课教师能力素质培养提升行动，实现省级以上学术领军人才和教学科研团队突破。制定实施方案，扎实推进辅导员队伍编制、兼任行政职务治理。做好省级、校级优秀辅导员和辅导员年度人物评选表彰工作。

**25. 加强校园文化建设。**深入学习贯彻习近平文化思想，扎实开展社会主义核心价值观教育、理想信念教育。切实发挥铜文化、皖江文化等地域文化育人功能。完善学风、校风、校歌等校园文化标识。开展中华经典诵读工程、大学生艺术展演、高雅艺

术进校园、徽风皖韵进高校和“一院一品”等校园文化活动。抓好开学典礼、毕业典礼、表彰大会、运动会等重大活动，发挥育人作用。持续创建“文明校园”。

**26. 加强思想引领和管理服务。**上好“开学第一课”，积极开展大学生讲思政课、企业家讲思政课、思政短视频、英模·大师进思政课堂等工作。落实《铜陵学院“一站式”学生社区综合管理模式建设提质增效方案》。开展“话青春‘铜’成长”校领导与学生面对面座谈交流活动。依托辅导员工作站、第三空间等地，组织辅导员、思政课教师、专任教师等队伍常态化入驻社区，开展社区党团建设、思想教育工作、项目指导等工作。深入实施“筑梦青春”等青春系列主题教育。积极开展大学生“三下乡”“返家乡”“学雷锋志愿服务月”等社会实践、志愿服务活动。加强易班中心建设。加强班级思政委员队伍建设。召开优秀学子和先进集体表扬大会。

**27. 做好就业和征兵工作。**实施“一把手”工程，开展“访企拓岗促就业”等专项行动，深入企事业单位300家以上，开展100场校园招聘。加强就业、创业、基层就业等分类指导。毕业生初次就业去向落实率超过90%，年底就业率超过93%，有就业意愿困难毕业生100%就业，留皖率、留铜率达到要求。扎实推进“大学生志愿服务西部计划”。认真开展国防教育和“双拥”工作，落实上级和学校征兵政策，完成大学生征兵工作任务，实现就业和征兵工作获得省级激励和表彰。

## 六、全面深化综合改革，激发高质量发展动力

**28. 推进学科专业结构改革。**制定实施铜陵学院学科优化整合改革方案，启动学科专业优化整合和院部优化调整工作。加大工商管理 and 材料科学与工程两个应用型高峰培育学科建设，确保

2025年顺利通过验收。加大工商管理安徽省特色（培育）学科建设，以优异成绩通过绩效考评。

**29. 积极推进人工智能赋能教育教学改革。**开展调研论证，制定人工智能赋能教育教学改革实施方案，并逐步组织实施。面向数字经济和未来产业发展，统筹推进人工智能通识课程建设、“AI+教育”课程建设。推广使用 DeepSeek 等 AI 工具，探索数字化赋能学习方式、课程体系改革，建设智慧课程，以数字化“金课”为重点，大力实施“线上线下混合式金课”教学改革。推进“AI+财经”的数智化改造升级，开展财经类专业课程体系数字化建设。推进智慧校园建设，制定智慧校园建设规划并分步实施，为 AI 人工智能赋能教育教学提供基础支撑。健全场景应用矩阵，加强数据中心及应用建设，制定完善信息安全管理规范。推进智慧教室建设和教室网络基础项目改造。加强网络巡课听课、常态化录播建设。提升一卡通系统和电子班牌智能化、便捷化、安全化。

**30. 深化人才培养模式改革。**启动 2025 版人才培养方案、课程教学大纲修订工作。增设校级微专业 5 个、冠名班 2 个、实验班 1 个以上。推进理工类专业联合企业设立“卓越班”“冠名班”，实施应用型卓越人才培养。落实《铜陵学院现代产业学院建设管理办法》，建强现有现代产业学院，成功申报省级产业学院 1 个，积极申报国家级现代产业学院。有序推进学分制改革。

**31. 健全德智体美劳全面培养体系。**深入实施德智体美劳“五大行动”。落实《第二课堂成绩单制度》。加强体育工作，提高学生体测合格率和优秀率。成立美育教育中心，推进学校美育浸润行动。成立劳动教育中心，改进劳动教育方式，提高教育效果。完善学生综合素质评价体系和优秀学生评选办法。

**32. 深化人事制度综合改革。**制定修订《铜陵学院专业技术人员聘期考核办法》《铜陵学院教职工年度考核办法》《铜陵学院机关部门和教学院（部）年度考核办法》《铜陵学院绩效工资管理办法》等制度，稳妥健全奖勤罚懒、奖优罚劣的考核分配机制，激发内生动力。

**33. 深化教育评价改革。**坚决落实破“五唯”要求，严格落实深化新时代教育评价改革实施方案、任务清单、负面清单部署要求。推进建立系统化教师考核评价体系，突出创新能力、质量、贡献导向。探索推动多种形式学习成果的认定、积累和转换，畅通人才培养渠道。深入推进“唯帽子”治理，完善学术评价机制。宣传推广应用学校入选的3个省教育评价改革优秀案例。

#### **七、推进对外合作交流，汇聚事业发展资源**

**34. 积极融入长三角高等教育高质量一体化发展。**加大与沪苏浙高校交流合作，着力在长三角新商科教育上展现铜陵学院作为。开展与武汉理工大学、上海对外经贸大学交换生项目。落实与安徽理工大学、安徽财经大学签订的战略合作框架协议。

**35. 统筹推进校地、校企合作。**进一步优化城校共生机制，争取铜陵市、铜陵有色等对学校发展的更大支持。全面加强合肥、皖江城市带企事业单位联系合作。服务好国轩锂电池回收再利用项目，促成该项目顺利开工。加强与中国电信、科大讯飞等企业在数字化、信息技术、绿色发展等方面校企合作，深化产教融合。

**36. 着力加强合作办学。**启动中外合作办学项目申报，积极与美国、英国、德国等国外高校开展本硕联合培养，实现中外合作办学项目落地。认真开展铜台文化交流项目。加强留学生教育和管理，稳步提升国际学生教育数量和质量。加强继续教育，提高效益，打造财经培训特色品牌，多元拓展非学历培训项目，推

进学分银行成果认证服务中心建设。

**37. 加强校友会、基金会建设。**筹备成立校友总会，推进地方校友联谊会。上线智慧校友平台，加强与校友联系联络。实现接受社会捐赠增长50%以上。

**38. 加强乡村振兴帮扶工作。**扎实开展与枞阳县“百校联百县兴千村”行动。稳步推进太阳村、光辉村两个帮扶村乡村振兴定点帮扶工作。持续开展横埠中学、青阳中学等两所中学县中托管帮扶工作。

## 八、着力改善民生，加强内部治理

**39. 着力提升师生“三感”。**落实“一线规则”，健全“民呼我应”机制。认真组织实施风雨操场面向师生开放，图书馆自习室改造，校园充电桩建设，育秀校区宿舍改造，热水洗浴、洗衣机、开水器进宿舍，自助打印进宿舍，“一站式”学生社区服务站建设，老年大学建设，翠湖校区教工之家建设，教职工暑期疗养等10件民生实事。落实教代会工代会提案办理。

**40. 加强和改进群团、离退休工作。**落实教代会、工代会、团代会、学代会、妇代会工作制度。召开五届四次教代会、工代会，加强民主管理、民主监督。试点实施二级学院教代会制度。统筹推进离退休工作。认真做好困难教职工、党员的帮困与资助工作。

**41. 提升依法治校水平。**扎实开展全国依法治校示范校建设。常态化开展“学宪法讲宪法”等法治宣传活动。持续开展规章制度“废改立”工作，加强校本制度宣传解读和执行情况检查。加强法律顾问室建设，完善规章制度合法性审查机制，健全学校法律风险防控体系。扎实推进信息公开、党（校）务公开。

**42. 优化后勤管理和服**务。扎实推进“节约型”校园建设，

创建“节约公共机构”示范单位。巩固“绿色学校”创建成果，推进校园绿化美化提档升级。实施翠湖校区电力扩容改造。扎实推进健康教育和急救试点学校建设。积极探索大物业改革，加强后勤服务涉及外包企业的监督考核和管理，提升物业公司、食堂服务质量，确保食品卫生安全。加强后勤服务人员队伍建设，培养一支忠诚、敬业、专业、精干的后勤管理队伍。

**43. 优化资金筹措和预算管理、执行。**认真谋划建设项目，做好中央预算内投资、超长期国债、“非标专项债”申报工作。完成“银校合作”后续资金使用。规范经济活动项目立项，推进项目管理规范化。优化预算管理和执行，制定实施预算执行管理办法，开展资金使用绩效考核，强化预算执行刚性。坚持“过紧日子”思想，压减一般性支出。

**44. 统筹改善办学条件和资源配置。**加快科研大楼、图书馆扩建与智能化设计工作。调整翠湖校区校园规划。制定分步实施育秀校区资产处置、使用和维修改造方案。完成学校原南区实验楼及所占土地政府收储工作。财经教育产教融合实训基地九月投入使用。全面排查调腾空房资源，统一合理调配，扩大教学、科研实验室空间，逐步推进教授工作室、博士研究室、教师教研场所配备。修订国有资产管理、处置办法，推进采资一体化系统建设，推进资产科学配置、高效使用、规范处置和全过程监管。启用新的电子政务系统。加强档案收集整理归档和信息化建设。加强两个校区图书资源统筹调配，加强数字资源建设，提升图书资源服务效率。

**45. 加强采购招标工作管理。**加快政府采购项目采购进程，全力推进政府采购预算执行工作。完善招标采购实施办法。依法依规开展校内自行采购及委托招标代理机构采购的项目招标工

作，做到安排及时、要求明确、程序严格、操作规范。

**46. 加强内部审计。**开展 2022 年至 2024 年度学校内部控制的建立和执行情况专项审计。加大工程项目全过程跟踪审计，完成信息综合楼、工程实训中心、财经教育产教融合实训基地等项目结算审计。完成 2022 年、2023 年 32 名中层领导人员经济责任审计后续工作，适时开展中层领导人员经济责任审计。

### **九、树牢底线思维，提升本质安全水平**

**47. 完善安全工作机制。**践行总体国家安全观，落实校园安全稳定工作责任制，构建“大防控”工作格局和责任体系，拧紧校园安全责任链条。常态化开展安全隐患大排查大整治，紧盯消防、食品卫生、实验室、校园交通等重点领域和防诈骗等工作，实施积极有效的校园安全管控措施；加强师生安全教育，开好安全教育课，增强安全防范意识和能力；加强与铜陵市政法、公安、应急救援等相关部门协作，完善校园安全防范化解体系、各类应急预案和协调联动机制，做好突发事件应急响应、处置。加强保密宣传教育，纳入干部教育培训内容。规范机要信息传输流程，提升保密工作能力。

**48. 压实意识形态工作责任。**充分发挥意识形态工作领导小组、协调小组作用，加强意识形态领域风险研判分析。定期开展全校意识形态领域风险点排查化解工作，有效防范和化解意识形态领域风险隐患。严格教材审核选用。加强教师课堂教学检查和校外讲学管理。落实报告会、研讨会、讲座、论坛等“一会一批”制度和学报、校报、广播台、校园网、新媒体等内容“三审三校”制度。强化学生社团、各类协会（学会）开展对外文化交流活动、学术交流合作的管理。深化网络意识形态工作，做好重点时段、敏感事件风险研判，平稳有序做好各类舆情处置。加强校园宗教

渗透风险防范，动态掌握学校师生信教底数。贯彻落实《铜陵学院意识形态工作分类管理实施方案》《铜陵学院意识形态工作问责办法》，强化意识形态问题追责问责，确保学校政治安全和意识形态安全。

## 十、着力健全党建工作体系，纵深推进全面从严治党

49. 开展“党建质量提升深化年”行动。认真学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，贯彻落实第二十八次全国高校党的建设工作会议精神和全省高校党的建设工作会议精神，制定实施“党建质量提升深化年”行动计划，推进党建任务落实，进一步健全“一中心两覆盖三着力”党建工作体系。落实《党建（党务）工作例会制度》，加强“党建质量提升深化年”行动落实指导协调督办。

50. 持续加强党委班子政治建设。认真落实《加强党委班子政治建设的决定》，坚决拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。严格执行党委领导下的校长负责制和民主集中制，严格落实“三重一大”事项决策制度，加强议题会前论证、征求意见和把关，持续开展决策事项落实情况跟踪评估和督办。认真开好年度民主生活会暨巡视整改专题民主生活会，抓好检视问题整改。落实党委领导班子成员联系基层党支部制度和双重组织生活会制度。

51. 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。认真落实《中共铜陵学院委员会关于巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果任务分工方案》。严格执行“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，认真学习贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会精神和习近平总书记考察安徽重要讲话精神、习

近平同志《论教育》、全国教育大会精神，认真学习贯彻《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》、教育强省建设规划纲要。

**52. 进一步提高党委理论学习中心组学习质量。**落实《铜陵学院党委理论学习中心组学习管理办法》《关于进一步提高党委理论学习中心组学习质量的实施办法》，认真制定党委理论学习中心组2025年度学习计划，创新现场教学等学习方式，提升专题研讨质效，建立党委理论学习中心组研讨成果闭环落实机制，抓好成果转化。

**53. 开展“理论武装质效提升”专项行动。**制定“理论武装质效提升”专项行动方案，强化二级党组织“第一议题”学习和理论学习中心组学习检查指导。落实《二级党组织理论学习中心组学习列席旁听工作办法（试行）》，开展二级党组织理论学习常规列席旁听工作全覆盖，探索开展专项列席旁听工作。落实《铜陵学院教职工政治理论学习制度（试行）》，定期发布学校教职工月度政治理论学习安排。认真落实《中共铜陵学院委员会关于贯彻落实〈普通高等学校教师党建和思想政治工作质量标准（试行）〉的任务分解方案》。

**54. 深入推进基层组织建设。**完成部分二级党委换届工作，并设立二级党组织纪委。开展“党支部标准化规范化建设”专项行动，制定实施方案，加强党支部“三会一课”建设，提升党支部组织生活质效。常态化开展二级院部“两个议事规则”落实情况专项检查。扎实开展基层党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，强化述职评议反馈问题整改闭环管理。切实加强党建品牌建设，创建全国全省示范党委。深入实施“双带头人”教师党支部书记工作室培育工程，新增省级教师党支部“双带头人”工作

室 1—2 个。加强学生社区功能性党支部建设，推动校院领导力量、管理力量、思政力量、服务力量下沉学生一线。

**55. 深入开展“党员发展质量提升专项行动”。**扎实开展党员发展质量专项检查、综合督查、巡察检查等“三项督查”，深入落实《党员发展质量提升专项行动工作方案》《党员发展质量提升实施办法》《发展党员工作全程纪实实施细则》《共青团组织推优入党工作实施细则》等四项工作制度，扎实推进“五库联审”“六个统一党校培训”，切实抓好党员发展工作全过程各环节管理。实施重点群体发展党员专项计划，加强在学科带头人、学术骨干、优秀青年教师等高层次人才中发展党员工作。严把政治标准，规范发展程序，切实抓好年度党员发展工作。

**56. 锻造过硬干部队伍。**加强干部工作统筹规划，建立健全干部队伍管育选用全链条机制，稳步推进中层领导人员选拔任用、轮岗交流、退出现职，动态配齐优化内设机构领导班子。加强科级干部队伍建设，优化干部队伍结构。加强干部队伍教育培训，不断提升干部履职能力和政治素质。加强退出现职干部作用发挥。修订中层领导人员年度考核办法。强化考核结果运用，推进干部能上能下。

**57. 纵深推进全面从严治党。**召开全面从严治党工作会议，制定 2025 年全面从严治党工作方案并认真组织实施。开展“全面从严治党向基层延伸”专项行动，加强基层党组织全面从严治党主体责任、“一岗双责”执行情况监督检查。推进职能部门履行好日常监管责任，认真检视、及时纠正日常监管中发现的突出问题，健全完善情况通报、定期会商、专题研判等机制，对共性问题深入开展系统整治。校纪委要履行好监督专责，持续开展党建综合督查和重点工作专项检查，推进全面从严治党协同工作机

制落实。

**58. 巩固深化党纪学习教育成果。**以“清风讲堂”为重要抓手，建立常态化长效化的纪律教育机制。加强“一把手”、年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等重点群体集体学习培训，抓好党员干部从入党、入职直到退休各个重要节点的纪律教育。强化警示教育，推进新时代廉洁文化建设。

**59. 加强全方位政治监督和对干部经常性监督。**按照学校党委、基层党组织、党员干部和普通党员分类细化政治监督清单。认真落实全国全省干部监督工作会议精神，结合校内巡察、督查、专项检查、列席民主生活会等，加强对贯彻落实习近平总书记重要讲话指示批示精神特别是考察安徽重要讲话精神，党中央决策部署及省委、省委教育工委、学校党委工作要求情况的监督检查。强化干部的担当作为和纪律作风监督。进一步规范因私出国(境)审批和因私证照管理。加强干部兼职管理，严格落实兼职报告制度。着力提高干部个人有关事项报告工作质量。加强干部人事档案管理和干部选拔任用全程纪实工作。加强纪巡审联动监督。

**60. 深入推进正风肃纪反腐。**切实发挥党委主体责任和纪委监督职能，紧盯重点领域、重点工作开展日常监督，有效贯通纪律监督、部门监督、审计监督、财务监督等监督职能，着力提升发现问题线索能力。持续落实中央八项规定精神及其实施细则，持续开展师生身边不正之风和腐败问题整治，深入推进风腐同查同治。严格执行党的纪律，准确运用“四种形态”。加强校院两级纪检监察队伍建设。

**61. 抓好省委巡视、审计彻底整改。**扎实做好十一届省委巡视反馈问题整改，统筹推进3个专项检查整改、2个专项整治和4个专项治理，确保真改实改彻底改。持续推进审计发现问题彻

底整改，突出见人见事和健全长效机制，确保审计发现的问题应改尽改、改彻底、改到位。

**62. 认真抓好党委巡察工作。**扎实做好党委巡察机构规范化建设。落实《铜陵学院巡察工作规划（2023—2027年）》，推进四届党委第二轮巡察反馈问题整改落实，开展第三轮巡察，加强重点领域和关键环节专项巡察，强化巡察成果运用，提升巡察工作质量。

**63. 加强新闻宣传、统战工作。**统筹推进内宣、外宣，加强新媒体宣传，重点加强在国家级、省级媒体以及教育厅专报等刊发学校办学成就、育人特色和典型经验。完善大统战工作格局，支持统战人士聚焦中心工作建功立业。加强党外代表人士队伍、民主党派基层组织建设。持续开展“创新发展·高校在行动”“双树双建”等主题实践活动。积极开展民族团结进步宣传教育，进一步抓好铸牢中华民族共同体意识教育。